

## مانع تراشی های مدیریت شرکت واحد برای جلوگیری از پرداخت تسهیلات بلاعوض مسکن به کارگران

همانطور که می دانید پی گیری های مستمر سندیکا از سال نود و دو و تجمع های اعتراضی کارگران در مقابل شورای شهر و شهرداری تهران منجر به مصوبه ای از سوی شورای مسکن شهرداری در رابطه با چگونگی بهره مندی کارگران شرکت واحد از تسهیلات بلاعوض مسکن گردید. ولی از ابتدای تلاش کارگران برای دریافت تسهیلات بلاعوض مسکن، مدیریت و حراست شرکت واحد با همراهی شورای اسلامی کار ضد کارگری درصدد نا امید کردن کارگران از اعتراضات برای دریافت تسهیلات بلاعوض مسکن بودند ولی با پافشاری کارگران برای این حق از دست رفته خود مقرر شد تسهیلات بلاعوض مسکن به همه کارگران پرداخت گردد. و به دلیل ناکارآمدی مدیریت شرکت واحد و با توجه به اینکه در توزیع و مدیریت مبلغ هفتاد و پنج میلیارد تومان که پیش از این برای تسهیلات بلاعوض کارگران ابهامات بسیاری وجود دارد اینبار شهرداری تصمیم گرفت پرداخت تسهیلات به کارگران مستقیماً از طریق ستاد مسکن شهرداری هدایت گردد. عدم اعتقاد مدیریت فعلی شرکت واحد برای بهبود سطح معیشت کارگران که در دوره مدیریت ایشان برای همه کارگران به اثبات رسیده است و همچنین به دلیل اینکه دست مدیریت شرکت واحد از بودجه پرداخت تسهیلات بلاعوض مسکن کارگران در مصوبه اخیر شهرداری کوتاه شده است موجب شده که مدیریت بیش از پیش با مانع تراشی های پیدا و پنهان از پرداخت تسهیلات بلاعوض مسکن به کارگران جلوگیری کند. در ماه های گذشته مدیریت در بسیاری از جمع های کارگران مصوبه شهرداری را تکذیب می کرد و پس از اینکه سندیکا مصوبه را منتشر کرد مجبور شد مصوبه را در تابلو اعلانات نصب کند، اسامی بسیاری از کارگران که تا کنون از تسهیلات بلاعوض بهره مند نشده اند را به شهرداری ارسال نکرد، و تا روزی که سندیکا اسامی ارسال شده به شهرداری را اعلام نکرده بود حاضر نبود در این زمینه هیچگونه اطلاع رسانی نماید، اینها مواردی هستند که همه کارگران خودشان متوجه آن شده اند اما در پیگیری هایی که سندیکا انجام داده است مدیریت هر روز موردی را پیش آورده که پرداخت تسهیلات مسکن به کارگران را متوقف یا به تاخیر بیندازد ولی سندیکا با قدرت تلاش خود را برای دریافت تسهیلات بلاعوض انجام می دهد و از کارگران هم می خواهد برای پیشبرد این خواسته، در هر کجا که فرصتی پیش می آید از مدیر عامل در خصوص موارد گفته شده انتقاد کنند. و از ایشان بخواهند که مطابق مصوبه شورای مسکن شهرداری، زمین های مازاد شرکت واحد را به شهرداری اعلام کند و در راستای تحقق این حق عمومی کارگران تلاش خود را که از وظایف مدیریت است؛ انجام دهد.

### بیاید برای خانه دار شدن متحد شویم

همکاران زحمتکش تنها راه نجات یافتن از مستاجری و خانه بدوشی و رسیدن به خواسته ها و مطالبات بحق، متحد شدن و پیگیری کردن است، بیاید برای خانه دار شدن متحد شویم. قابل توجه همکاران و اعضای سپیدار ۲۰۲ ساخت و ساز مسکن تعاونی کارگران شرکت واحد در پروژه های سپیدار ۲۰۲ چندین سال است که متوقف شده است، تا جایی که از سال ۹۰ تا کنون بیش از ۲۶۰ خانوار همچنان منتظر تحویل واحدهایی هستند که ۷۰ درصد مبلغ آن را پرداخت کرده اند اما همچنان پروژه ها تقریباً در پایان سفت کاری بطور نیمه ساخته باقی مانده است. باتوجه به تمام پیگیری ها و همه ی وعده های مسئولین تعاونی مسکن و مدیرعامل شرکت واحد و ادعای هزینه های گزافی که از سوی تعاونی و سندجی برای وکلای تعاونی پرداخت شده متاسفانه پروژه از سال نود متوقف شده و با توجه به اینکه اعضای محترم پروژه سپیدار دو و سه ۷۰ درصد هزینه ساخت را پرداخت کردند اما بیش از ۴۰ درصد کار بیشتر انجام نشده و چندین سال گذشته با شکایت پیمانکار پرونده سپیدار در پیچ خم دادسراها گیر کرده هرچند قبل از شکایت پیمانکار هم ساخت پروژه سپیدار دو و سه متوقف بوده، اما امروز عوامل تعاونی

مسکن و سندجی برای سردرگم کردن رانندگان زحمتکش عضو سپیدار ۲۰۲ بهانه شکایت پیمانکار، از پیگیری و پاسخ مناسب به اعضا سر باز میزنند. ما اعضای سپیدار دو و سه اعلام میداریم دیگر پاسخو هزینه های بالای اجاره مسکن که هر سال بیشتر از سال قبل است نیستیم و تا حل نشدن مشکل مسکن سپیدار دو و سه دست از اعتراض و دادخواهی برنخواهیم داشت و به مسئولین تعاونی مسکن و شرکت واحد هشدار میدهم که بیش از چهارسال از تحویل پروژه سپیدار دو و سه میگذرد. اگر هرچه زودتر نسبت به حل این معضل اقدام نشود عواقب این بی توجهی نسبت به خواسته ی بحق رانندگان و کارگران به عهده مدیریت شرکت واحد و مسئولین تعاونی مسکن خواهد بود.

شنبه ۹۵/۴/۱۲ ساعت ۷:۳۰ در مسیر خیابان دماوند ایستگاه سبلان یک دستگاه پراید بعلت نقص فنی دچار حریق شد که با سرعت عمل دو تن از همکاران سامانه یک به وسیله کپسول آتش نشانی تحویلی اتوبوس خود اقدام به مهار آتش کرده و قبل از رسیدن مامورین آتش نشانی موفق به خاموش کردن آتش شدند که با اقدام انسان دوستانه این دو همکار محترم از خسارت بیشتر برای صاحب خودرو جلوگیری شد.

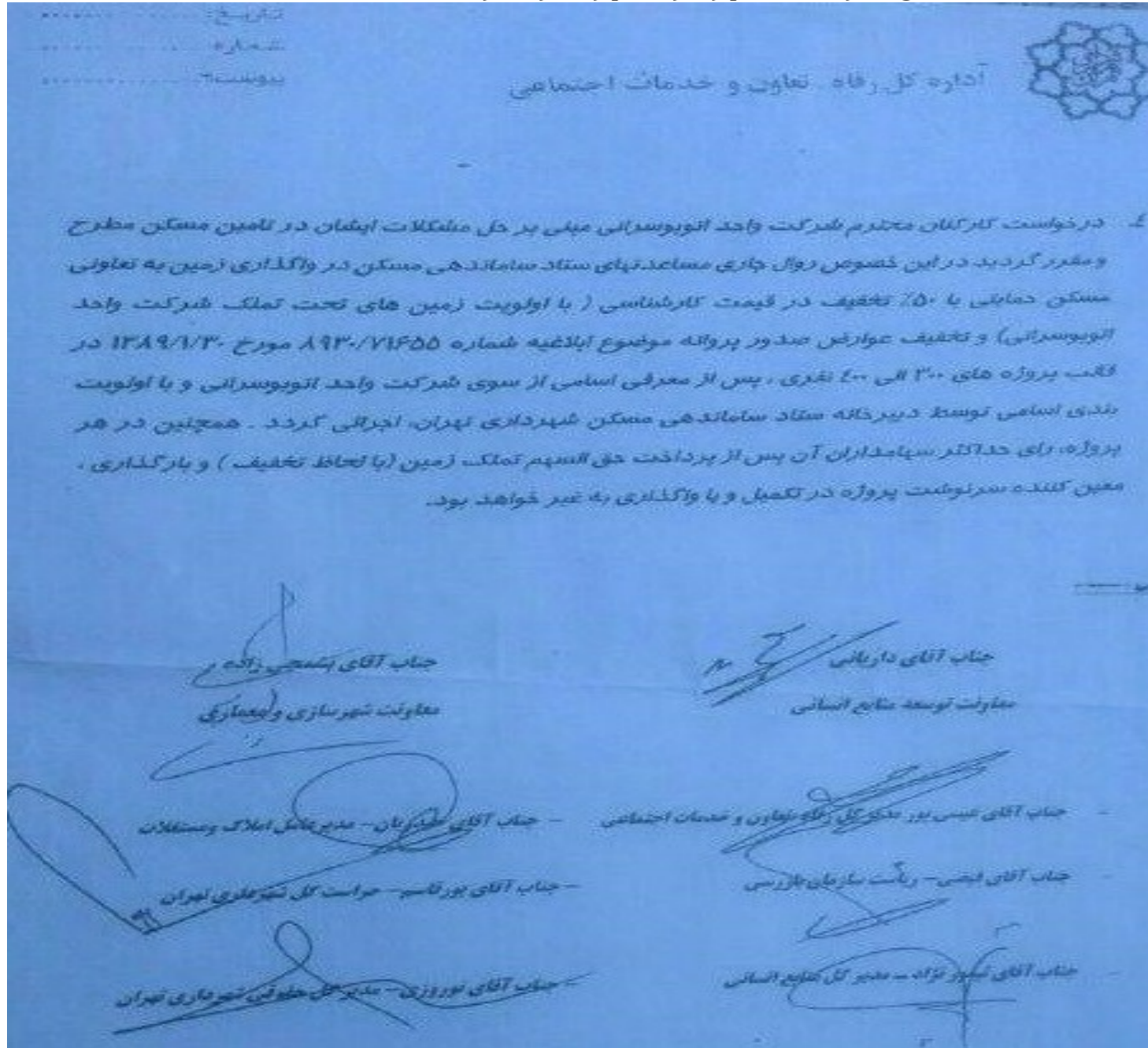
پیشنهادات، انتقادات و گزارش های خود را از طریق ایمیل زیر با ما مطرح کنید:  
vsyndica@gmail.com  
آدرس وبسایت سندیکا:  
www.vahedsyndica.com  
شماره پیامگیر:  
۰۹۳۹۰۸۶۷۰۴۷  
۰۹۳۹۰۸۶۶۵۷۹  
کانال تلگرام سندیکای واحد  
https://telegram.me/vahedsyndica



# سندیکا

خبرنامه داخلی [غیرقابل فروش]  
برای اعضای سندیکای کارگران  
شرکت واحد اتوبوسرانی  
تهران و حومه  
مرحله ی دوم شماره ی ششم  
۱۳۹۵

## رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران از شهردار تهران در خواست اجرای مصوبه مسکن بر اساس بند چهار صورتجلسه شصت و نهمین نشست ستاد ساماندهی مسکن کارکنان شهرداری تهران را دارند.



همکاران گرامی خبرهای مربوط به شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه و سندیکای واحد را از طریق کانال تلگرام سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه پیگیری نماید

<https://telegram.me/vahedsyndica>

## خبرهای رسید از سامانه های شرکت واحد

نبود آب آشامیدنی مناسب مشکل همیشگی رانندگان!

سال هاست که مدیریت ناکارآمد شرکت واحد از تامین آب آشامیدنی مناسب برای رانندگان عاجز است. یا بهتر است بگوییم اصلاً تامین آب آشامیدنی برای رانندگان دغدغه مدیریت نبوده است. نبود آب آشامیدنی به ویژه در ماه های گرم سال شرایط کار را برای رانندگان بسیار دشوارتر میکند. در اکثر خطوط اتوبوسرانی در مبداء و مقصد آبسردکن وجود ندارد و در معدود خطوطی هم که آبسردکن قرار داده شده است بعضاً آبسردکن کوچک است و آب سرد مورد نیاز را تامین نمی کند. در محل هایی که آبسردکن وجود دارد لیوان یکبار مصرف قرار داده نشده است و رانندگان مجبور هستند در شرایط غیر بهداشتی از یک لیوان استفاده نمایند حتی در داخل توقفگاه های شرکت واحد هم در محل هایی که رانندگان از آب آشامیدنی استفاده می کنند وضعیت به همین منوال است. در حالیکه آب آشامیدنی از اولیه ترین نیازهای رانندگان است و باید در مکان هایی که رانندگان توقف می کنند برایشان آبسرد مهیا باشد در برخی از پایانه های شرکت واحد مانند پایانه آزادی که به درخواست مدیریت رانندگان باید مدت بیشتری را در صف طولانی اتوبوس ها توقف کنند تا مسافرین را سوار کنند فقط در یک یا دو نقطه آبسردکن وجود دارد که فاصله آن از رانندگان بسیار دور است و رانندگان نمی توانند برای آشامیدن آب اتوبوس را رها کنند. با وجود اینکه هزینه تامین آب آشامیدنی برای رانندگان بسیار ناچیز است هیچ اقدامی در این خصوص از طرف مدیریت ناکارآمد شرکت واحد صورت نمی گیرد ولی در عوض در بخش های مدیریتی ریخت و پاش های فراوان وجود دارد.

## عدم استاندارد حفاظ، برای مسافرین اتوبوس حادثه ساز شد

متاسفانه حفاظ صندلی مجاور درب های تعدادی از اتوبوس های دوکابین از ایمنی کافی برخوردار نیست بطوری که وقتی مسافر صندلی مجاور درب پایش را دراز میکند از لای شکاف مابین بدنه و حفاظ عبور کرده و از قسمت مچ پا پشت درب قرار میگیرد و وقتی راننده درب را به هر علتی باز کند قسمت مچ پای مسافر بین درب و بدنه گیر میکند ممکن است منجر به شکستگی شدید و صدمه دیدن مسافر میگردد و راننده در این حادثه مقصر صددرصدی میشود ، امروز در سامانه سه اتوبوسرانی همین حادثه برای راننده زحمتکشی بوجود آمد که خوشبختانه با رضایت مسافر محترم کار به مراجع قانونی کشیده نشد. لذا از مدیریت سامانه ها میخواهیم برای پیشگیری از این گونه حوادث هرچه زودتر نسبت به ایمن سازی این حفاظ های صندلی مجاور درب ها اقدامات لازم را بعمل آورید.

بی توجه ای مدیریت ناکارآمد شرکت واحد نسبت به تعمیر اتوبوس ها

به گزارش رسیده از راننده سامانه پنج شرکت واحد در روز ۲۱/۰۳/۹۵ که اتوبوس دو کابین شماره ۱۸۴-۸۵ که رزرو ایشان بوده است. در ایستگاه دانشگاه آزاد خط ۱۰ بی آر تی، وقتی راننده پایش را روی پدال ترمز فشار می دهد ترمز اتوبوس خالی می کند. و با تشخیص امدادش خودرو (تعمیر کار سیار شرکت واحد) اتوبوس بعلت نقص فنی در سیستم ترمز، تا تعمیرگاه بکسل می شود. راننده پس از بررسی متوجه می شود همین اتوبوس چندین مرتبه بعلت خالی کردن ترمز چندین مرتبه به تعمیرگاه اعزام شده است ولی هر مرتبه بدون رفع عیب رزرو راننده دیگری شده و از تعمیرگاه خارج شده است. بنابراین راننده به معاون بهره برداری می کند و پس از شرح ماجرا، معاون بهره برداری گزارشی از نقص اتوبوس تهیه و به مدیر سامانه، حراست و بازرسی ارسال می کند. ولی متاسفانه با وجود اینکه سیستم ترمز اتوبوس رفع عیب نگردیده بود پس از آن رزرو راننده دیگری شد و از تعمیرگاه خارج کردند و از آن تاریخ به بعد چندین مرتبه دیگر رانندگان مختلف اتوبوس را بعلت خالی کردن ترمز به تعمیرگاه اعزام می کنند و در روز ۹۵/۰۴/۱۳ پس از سیزده روز از پیگیری و گزارش خرابی سیستم ترمز، اتوبوس اول وقت بعلت نقص سیستم ترمز به تعمیرگاه اعزام می شود.

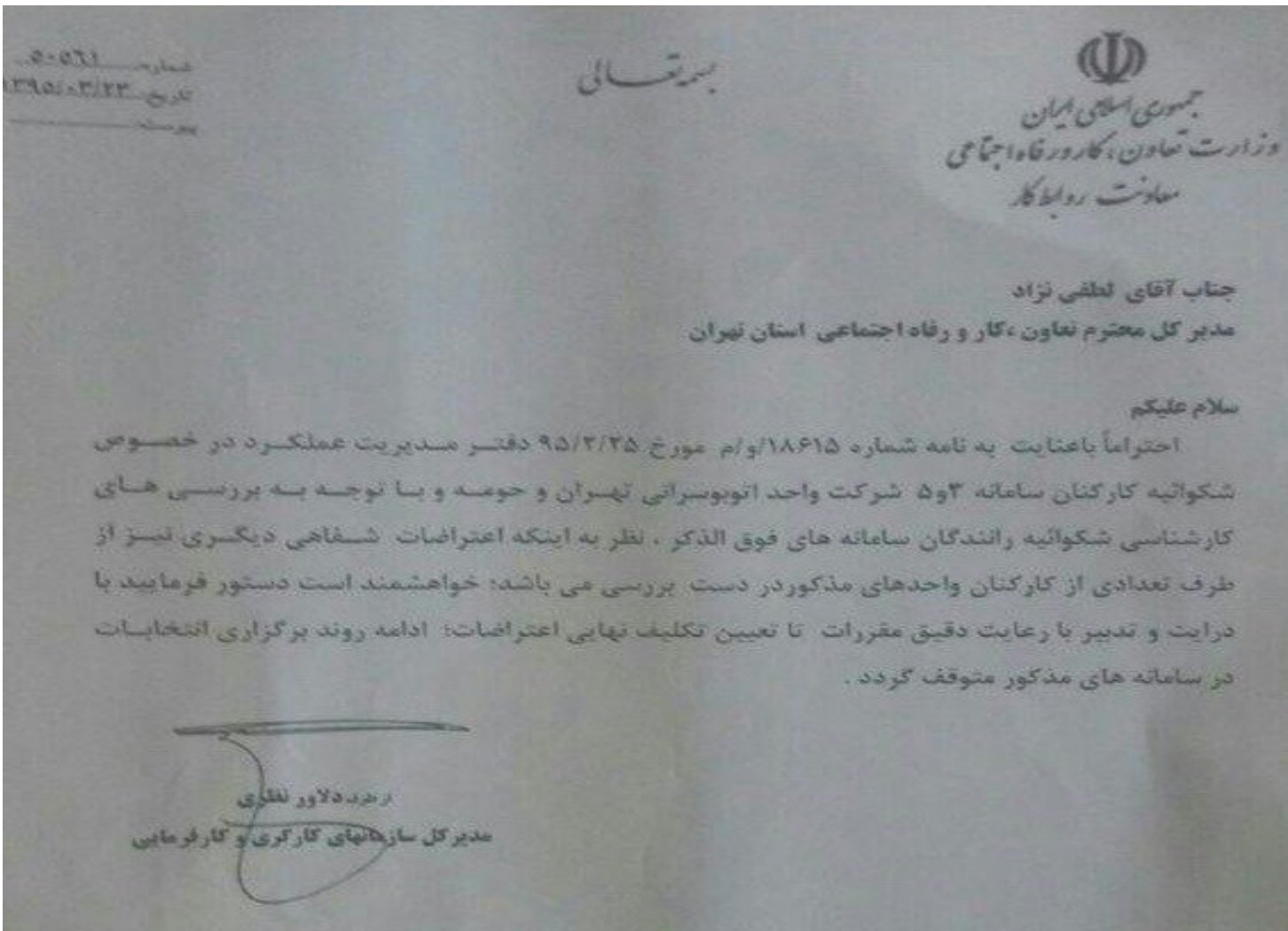
خروج اتوبوس از تعمیرگاه، پیش از اینکه نقص سیستم ترمز برطرف شده باشد می تواند منجر به تصادف گردد و صدمات جدی به جانی راننده و مسافرین داشته باشد. این قبیل موارد در گذشته هم صورت گرفته و متاسفانه هزینه ناکارآمدی مدیریت شرکت واحد را راننده و مسافرین باید بپردازند.

## سخت کردن شرایط کار کارگران شب کار سامانه ۲

پیش از این کارگران شب کار سامانه ۲ ده تن بودند و اخیراً تعداد آنها به هشت تن کاهش یافته و به دستور مسئول شیفت در روزهای تعطیل باید چهار تن از آنها شاغل گردد و بعضاً در صورت بروز مشکل برای این کارگران دو یا سه تن شاغل می گردند. و با وجود این تعدیل نیرو در شیفت شب این کارگران مجبورند علاوه بر اینکه داخل اتوبوس ها را نظافت بکنند طی زدن شیشه های اتوبوس نیز پس از کارواش به عهده ایشان گذاشته شده است. این در حالیست که در شیفت روزکاری کارگر مازاد وجود دارد بطوریکه این کارگران بعضاً در روزهایی هیچ کاری انجام نمی دهند و خودشان نیز تمایل دارند که در شیفت شب شاغل گردند. و مدیریت ناکارآمد سامانه ۲ با وجود اینکه می توانسته بدون تحمیل هزینه به شرکت واحد این مشکل کارگران را مرتفع کند؛ هیچ اقدامی در این خصوص انجام نداده است.

## جلوگیری مدیر کل کار استان تهران از حق قانونی کارگران در مورد انتخابات شورای فرمایشی

گروهی از کارگران شرکت واحد توبوسرانی در اعتراض به تحمیل شوراهای اسلامی کار فرمایشی از طریق تخلف و تقلب در باصلاح انتخابات این شورا به وزارت کار مراجعه کردند. با گذشت دو ساعت هیچ مسئولی حاضر به پاسخ گویی نشد و کارگران را داخل ساختمان راه نمی دادند با ادامه این وضعیت علی رغم ممانعت انتظامات و اجرائیات نیروی انتظامی مستقر در وزارت کار کارگران خواستند داخل ساختمان شوند که برای دقایقی درگیری بوجود آمد و با حضور مدیر کل تشکلات کارگری و کارفرمایی در محل درگیری و دعوت از کارگران معترض برای داخل شدن به ساختمان معترضین به اطاق ایشان رفتند و دلاور نظری مدیر کل و معاون ایشان سلیمانی و چند تن از کارشناسان با کارگران گفتگو کردند و دلاور نظری اعلام کرد نامه ای به اداره کل کار استان تهران ارسال میکند که انتخابات شورای اسلامی کار تا زمان رسیدگی به تخلفات و تقلب مورد ادعای کارگران متوقف گردد.



## اصل سی و یکم قانون اساسی :

داشتن مسکن متناسب با نیاز، حق هر فرد و خانواده ایرانی است، دولت موظف است با رعایت اولویت برای آنها که نیازمندترین بخصوص روستائینان و کارگران زمینه اجرای این اصل را فراهم کند

## ماده ۱۴۹ قانون کار :

کارفرمایان مکلفند با تعاونی های مسکن و در صورت عدم وجود این تعاونی ها مستقیماً با کارگران فاقد مسکن جهت تامین خانه های شخصی مناسب همکاری لازم را بنمایند و همچنین کارفرمایان کارگاههای بزرگ مکلف به احداث خانه های سازمانی در جوار کارگاه و یا محل مناسب دیگر می باشند.

تبصره ۱: دولت موظف است با استفاده از تسهیلات بانکی و امکانات وزارت مسکن و شهرسازی، شهرداری ها و سایر دستگاههای ذیربط همکاری لازم را بنماید.

تبصره ۲: نحوه و میزان همکاری و مشارکت کارگران، کارفرمایان و دستگاه های دولتی و نوع کارگاه های بزرگ مشمول این ماده طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط وزارتین کار و امور اجتماعی و مسکن و شهرسازی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.