

همکاران گرامی خبرهای مربوط به شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه و سندیکای واحد را از طریق کانال تلگرام سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه پیکیری نماید

https://telegram.me/vahedsyndica

گروهی از همکاران سامانه های۳،۴و ۵ نسبت به تقلب سازمان یافته مدیریت و حراست شرکت واحد در روند برگزاری انتخاب نماینده کارگران در هیات تشخیص و نظارت در انتخابات شوراهای اسلامی کار از جمله تقلب های گسترده در هنگام اخذ رای از کارگران همچنین چشم پوشی معنی دار نمایندگان اداره کار استان در مورد تقلب در انتخابات مذکور شکایت هایی را در وزارت کار ثبت کرده اند و رسیدگی به این شکایات در وزارت کار در حال رسیدگی است.

حیله و دروغ مدیریت سامانه چهار برای گرفتن رای از کارگران در انتخابات فرمایشی شورای اسلامی کار

در حالیکه کارگران بعضا سالهاست که از موعد اخذ گروه شغلی شان گذشته و کارفرما به بهانه های واهی از دادن گروه کارگران ممانعت می کند؛ یک هفته مانده به برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار در سامانه چهار مدیریت با نصب اطلاعیه در محل کار به دروغ خطاب به کارگران اعلام کرده است: متقاضیان دریافت گروه درخواست کتبی خود را به مدیریت مربوطه تحویل نمایند. این اقدام مدیریت برای دادن گروه به کارگران نیست و چنانچه چنین اراده ای داشت پیش از انتخابات شورا برابر قانونکار می بایست سر وقت گروه کارگران را می داد. این بخاطر اینست که کارگران را فریب دهد که در انتخابات شورای اسلامی کار که قرار است در هفته آینده برگزار شود شرکت کنند. در دوره قبلی شورا با گسترده شدن فعالیت سندیکا در این زمینه عموما مدیریت سامانه ها برای گرفتن رای از کارگران با سختی های فراوان مواجه شدند بطوری که مجبور گردیدند بیش از پیش و بصورت عریان در انتخابات اقدام به اجبار کارگران به رای دادن کنند و تقلب گسترده ای انجام دهند. با این وجود در سامانه نه شرکت واحد انتخابات به حد نصاب نرسید و در سامانه یک هم با پیگیری و تجمع های کارگران در مقابل وزارت کار، نهایتا مسولین با پذیرش تقلب در انتخابات این سامانه انتخابات را ابطال کردند و سامانه های یک و نه در دو سال گذشته شورای اسلامی کار نداشتند. بنابراین امروز یکی از دغدغه های مدیران سامانه ها شرکت کارگران در انتخابات فرمایش شورای اسلامی کار است چرا که در غیر اینصورت از جانب مدیر عامل شرکت با آنها برخورد خواهد شد

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

	
پیشنهادات، انتقادات و گزارش‌های خود را از طریق ایمیل زیر با ما مطرح کنید:	
vsyndica@gmail.com	
آدرس وبسایت سندیکا:	
www.vahedsyndica.com	
شماره پیام‌گیر: ۰۹۳۹۰۸۶۷۰۴۷	
۰۹۳۹۰۸۶۶۵۷۹	
کانال تلگرام سندیکای واحد	
https://telegram.me/vahedsyndica	
مرحوم علیرضا خانگی	
روحش شاد یادش گرامی	

یک سندیکا



تاسیس ۱۳۴۷ - بازگشایی ۱۳۸۴

شماره ثبت: ۲۴۰-۴۲۶

بنام کارگران پروژه دو و سه سپیدار به کام مدیران شرکت واحد

متاسفانه در حالی که از تحویل پروژه دویست و شصت و پنج واحدی سپیدار دو و سه بیش از چهار سال می گذرد و اعضای این پروژه همچنان سر در گم و بلا تکلیف هستند با توجه به تلاش های نمایندگان منتخب این پروژه در شهرداری و شورای شهر و اعتراضات انجام شده توسط اعضای پروژه دو و سه متاسفانه هیچ اقدامی از طرف تعاونی مسکن شرکت واحد برای تحویل خانه به اعضای پروژه صورت نگرفته است. تعاونی مسکن شرکت واحد پرووه های مختلفی از قبیل پروژه های شقایق و سهیل و ورامین و سپیدار یک و سپیدار دو و سه را در دست ساخت دارد و مشکلات عدیده ای را برای تحویل این منازل مسکونی به کارگران و رانندگان شرکت واحد به وجود آورده است.و این بی تدبیری مدیرعامل شرکت واحد و ناکار آمد بودن اعضای هیت مدیره تعاونی مسکن را نشان می دهد در هیچ تعاونی مسکنی هرگز دیده نشده است که یک تعاونی مسکن بتواند پروژه های متعددی را در یک تعاونی تجمع کرده و مسئولیت تحویل آنها را به عهده بگیرد و باز هم این نشان گر بی تجربه گی و عدم آگاهی مدیران تعاونی مسکن و مدیرعامل شرکت واحد بوده است در سال گذشته در حالی که سه بار مدیران عامل تعاونی مسکن جابجا شده است متاسفانه هیچ گونه پیشرفتی در پروژه دو و سه صورت نگرفته است پروژه سپیدار علی رغم اینکه باید در سال نود و یک تحویل اعضا داده می شد باوجود اینکه اعضای نزدیک به هفتاد درصد از هزینه کل منازل مسکونی را پرداخت کرده اند متاسفانه چهل و پنج درصد کار تاکنون پیشرفت نداشته است و همچنان از سال نود تاکنون پروژه ساخت سپیدار دو و سه متوقف شده است. حال سوال ما از مدیر عامل شرکت واحد این است!؟ اگر حیف و میلی در تعاونی مسکن صورت نگرفته است چرا خانه رانندگان زحمتکش پروژه سپیدار دو و سه تحویل داده نمی شود.چرا در حالی که زمین پروژه سپیدارهنوز به نام شرکت واحد اتوبوسرانی است مدیر عامل شرکت واحد از پاسخ گویی به اعضای بلاتکلیف پروژه ی سپیداردو و سه سر باز می زند و هیچ اقدامی در راستای حل این مشکل انجام نمی دهد.

به نظر ما جابجایی مدیران تعاونی مسکن در سال گذشته هر چند که برای اعضای تعاونی هیچ سودی نداشته اما گویا برای مدیران نانی داشته است .بنابراین ما اعضای تعاونی مسکن سپیدار دو و سه اعلام می کنیم در صورت عدم پاسخگویی وحل مشکل مسکن اقدامات مقتضی را انجام خواهیم داد.

سوء استفاده از نام و آرم سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

به اطلاع عموم همکاران زحمتکش شرکت واحد و کوشندگان و فعالان کارگری می رساند، فردی به نام مازیار گیلانی نژاد با استفاده از نام و آرم سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، تحت عنوان خبرنگار پیام سندیکا و چاپ نشریه یی به نام «پیام سندیکا» که مدعی است نشریه سندیکاهای کارگری ایران است، در سالهای اخیر اقدام به شخصیت پردازی و چهره سازی برای خویش کرده است. تلاشهای این فرد در حالی صورت گرفته است که سندیکای کارگران شرکت واحد هیچ گونه همکاری در تدوین و نشر «پیام سندیکا » نداشته و ندارد، نشریه رسمی سندیکای کارگران شرکت واحد «پییک سندیکا» نام دارد. لازم به ذکر است طی این مدت سندیکای کارگران شرکت واحد بارها به صورت شفاهی به ایشان جهت توقف این رفتار غیراخلافی و سواستفاده گرایانه تذکر داده است و همچنین از ایشان طی نامه ای کتبی درخواست شده بود به این روش خویش پایان دهد. متاسفانه ایشان نه تنها به کلیه درخواستها و تذکرات شفاهی و کتبی سندیکای کارگران شرکت واحد در این مدت واقعی نگذاشته بلکه با اقدامات خود سواستفاده از نام و اعتبار سندیکای کارگران شرکت واحد را گسترده تر نیز کرده است؛ از جمله وی برخی از رویدادهای اعتراضی کارگران شرکت واحد را به خود منتسب کرده است، و اخیرا با سواستفاده از عدم آگاهی برخی از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد و در اقدامی تفرقه افکنانه دست به ایجاد کانال تلگرامی جعلی به نام «فعالین سندیکای کارگران شرکت واحد »زده است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه حاصل تلاش و مبارزه صدها و هزاران کارگر شریفی است که با وجود اذیت و آزارها، تهدیدها، تعلیق ها، اخراجها، دادگها، زندانها و حبسهای طولانی مدت به عنوان یک تشکل مستقل کارگری پابرجا و مفتخر ایستاده است. سندیکای کارگران شرکت واحد، سواستفاده از نام و آرم سندیکا را محکوم کرده و اعلام می دارد اخبار موثق سندیکا و فعالیتهای آن از طریق سایت رسمی سندیکا، نشریه «پییک سندیکا»، و همچنین کانال تلگرام و صفحه فیسبوک سندیکا با آدرس های ذیل به اطلاع عموم خواهد رسید.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

خبرنامه داخلی [غیر قابل فروش]

برای اعضای سندیکای کارگران

شرکت واحد اتوبوسرانی

تهران و حومه

مرحله‌ی دوم شماره‌ی پنجم

۱۳۹۵

جبران هزینه های شهرداری از جیب کارگران ورانندگان شرکت واحد

شهرداری تهران چندسالی است که زمینه استفاده رایگان مترو واتوبوس را برای کارکنان شهرداری وهمراهان ایشان مهیا کرده است که با تلاش مستمر اعضای سندیکای واحد کارگران ورانندگان اتوبوسرانی نیز با تعویض کارت شناسایی توسط شهرداری از این مزایا بهرمند شدند متاسفانه چندی است که شرایط استفاده از کارت پرسنلی در ایستگاه های مترو واتوبوس تغییر کرده بدینصورت که هرکارت فقط برای یک تن قابل استفاده بوده ومتاسفانه کارگران و رانندگان اتوبوسرانی در صورتی که بخواهند با خانواده از مترو یا اتوبوس برای سفردرون شهری استفاده کنند بیش از یکبار از کاربرسنلی خود نمی توانند استفاده نمایند در صورتی که در ماه های گذشته به تعداد خانوارخود میتوانستند استفاده کنند گویا هزینه های شهرداری برای استخدام باج بگیر ها وچاقوکش ها برای رفع سدمعبر به حدی زیاد میباشد که شهرداری تهران جبران کسری هزینه خودرا از اعتبارات داده شده به رانندگان وکارگران اتوبوسرانی تامین می نماید.

عدم موفقیت خصوصی سازی در شرکت واحد و اصرار بی جای مدیران برای این طرح

در سالیان گذشته بر اساس اصل ۱۴۴ قانون اساسی مبنی بر خصوصی سازی شرکت های دولتی در کشور، شرکت واحد اتوبوسرانی تهران هم بخشی ازناوگان حمل و نقل عمومی را به بخش خصوصی واگذار کرد. البته شرکت واحد از خطوط محلی و باجه های بلیط فروشی این خصوصی سازی را آغاز کرد. در شروع این طرح مدیران شرکت واحد با تبلیغات دروغین و به ظاهر با تطمیع رانندگان، تعدادی از رانندگان زحمت کش را جذب بخش خصوصی کردند. این تبلیغات شامل ۴ماه و ده روز پرداخت سنوات به رانندگان از طریق بازخریدی و تحویل اتوبوس به قیمت های ارزان به رانندگان بود همچنین خدماتی که در ابتدا وعده داده بودند به اتوبوس های خصوصی ارائه خواهند کرد که هیچوقت محقق نشد. و البته شهرداری و شرکت واحد در فرایند خصوصی سازی به دنبال این بوده و هستند که یارانه پرداختی به حمل و نقل مسافران را قطع کنند و هزینه های ناشی از قطع یارانه را به مسافران و رانندگان زحمت کش تحمیل کنند. خصوصی سازی در شرکت واحد نظیر سایر بخش های دیگر به خودمانی سازی و تاراج اموال نیز همراه بوده است. در چند سال گذشته خصوصی سازی بجز بی نظمی برای مسافرین و آلودگی های بیشتر برای شهر تهران و تحمیل کردن هزینه های سرم سام آور برای رانندگانی که به بخش خصوصی منتقل شده اند نداشته و ندارد. مسافرین به دلیل معطلی زیاد در خطوط خصوصی شده اقبال چندانی به استفاده از اتوبوس ندارند. رانندگان دستمزد ناچیزی را که بواسطه زحمت زیاد در شرکت واحد بدست می آوردند از دست دادند و با مشکلات فراوان نظیر ساعت کاری بیشتر و درآمدی که تناسب با کارکردشان ندارد روبرو شدند و بسختی هزینه های اتوبوس و خانواده را تامین می کنند و بسیاری از آنان از این که بازخريد کرده اند پشیمان شده اند.سندیکای کارگران شرکت واحد از ابتدای طرح خصوصی سازی که امنیت شغلی کارگران و رانندگان را از بین می برد و آنها را تبدیل به بردگان بی جیره و موجب می کرد آگاهی داده بود. و همیشه مخالفت خود را با اینگونه خصوصی سازی اعلام کرده و این نوع خصوصی سازی درشرکت واحد فقط و فقط دست مدیران را باز کرد تا از دست رنج رانندگان زحمت کش دارای ثروت های باد آورده شوند و در واقع نانی در سفره مدیران شرکت واحد اضافه کرد و نه تنها رانندگانی در دام این طرح افتادند به خاک سیاه نشسته اند بلکه در امر جابجایی مسافرین هم مشکلات بسیاری بوجود آمده است . متاسفانه با خبر شدیم که طرحی که تا کنون هیچ بازدهی برای شهر تهران نداشته است شهرداری تهران باز هم قرار است که در شرکت واحد اقدام به خصوصی سازی کند که ما هشدار می دهیم که این نوع خصوصی سازی هیچ موفقیتی جز دردسر برای شهروندان و کارگران شرکت واحد نخواهد داشت. و ادامه این طرح می تواند مشکلات عدیده ای برای شهر تهران و رانندگان شرکت واحد بوجود آورد .

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

اسامی کارگرانیکه که زیر ده سال سابقه کار دارند و از تسهیلات بلاعوض مسکن استفاده نکرده اند برای استفاده از تسهیلات مسکن به شهرداری ارسال شد

پیش از این چگونگی استفاده کارگران از تسهیلات مسکن به اطلاع همکاران رسانده ایم /https://telegram.me/vahedsyndica/125
با توجه باینکه استفاده کارگران از تسهیلات مسکن با اولویت سابقه کار انجام می گیرد بنابراین شهرداری به شرکت واحد اعلام کرد که اسامی کارگرانی که سابقه کار بالای ده سال دارند را برای بهره مندی از تسهیلات مسکن به شهرداری ارسال نماید و سندیکا نیز از طریق پیامک اسامی کارگرانی که به شهرداری ارسال شده بود را اطلاع رسانی کرد که همچنان این رویه ادامه دارد.
با توجه به دل نگرانی کارگران با سابقه کار زیر ده سال از عدم ارسال مشخصاتشان از شرکت واحد به شهرداری جهت بهرمندی از تسهیلات مسکن و درخواست های مکرر این کارگران، سندیکا خواسته آنها را پیگیری کرد و اخیرا مشخصات کارگرانی که سابقه کار کمتر از ده سال دارند نیز برای بهره مندی از تسهیلات مسکن به شهرداری ارسال شده است و سندیکا همچنان به این کارگران از طریق پیامک اطلاع رسانی خواهد کرد

طلب بخشش وزیر کار از کارگران نسبت به بی عدالتی ها و ظلم وستمی که در چندین سال بر آنها شده

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی یادداشتی نسبت به اجرای حکم شلاق برای ۱۷ نفر از کارگران معدن طلای (آق دره) و متداول شدن برخوردهای قضایی با اعتراضات صنفی کارگران واکنش نشان داد.

متن کامل نامه وزیر کار بشرح ذیل میباشد:

در مطالعات روزانه‌ام از مسایل کارگری، پیش از این در جریان مسائل کارگران معدن طلای آق‌دره تکاب قرار گرفته بودم. از نیمه دوم سال ۱۳۹۲ که به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی آمدم متاسفانه آمار تعطیلی کارگاه‌ها، حوادث ناشی از کار، قراردادهای سفید امضاء، کارگران فاقد قرارداد و غیره وضعیت خوبی نداشتند.

در اولین گام، با جدیت تمام، کاستن از شمارکارگاه‌های تعطیل شده و در معرض ورشکستگی، کاهش حوادث ناشی از کار، جلوگیری از ریزش نیروی کار بنگاه‌های اقتصادی با هدف صیانت و حمایت از نیروی کار را در دستور کار خود قرار دادم.در این مورد اخیر نیز به معاونت روابط کار خود دستور دادم تا تمام سعی و تلاش خود را برای مصالحه بکار بندد. یک شکایت از سوی کارفرما و یک شکایت نیز از سوی کارگران قسمت نگهدیانی علیه ۱۷ کارگر وجود داشت. با تلاش صورت گرفته، خوشبختانه شکایت‌ها منتفی و ما نیز آسوده خیال شدیم.لیکن شنیدن خبر مجازات شلاق، بدلیل اخلال در نظم عمومی، آن هم در معدنی دور افتاده از شهر، قابل تأمل بوده، بسیار متاسفم کرد.اعتراضات و اعتصابات کارگری همواره در ذات صنعتی شدن جوامع نهفته است. بر همین اساس سندیک‌ها و تشکل‌ها شکل گرفته و وزارت کار به عنوان میانجی و تنظیم کننده روابط کار و برای احقاق حقوق عوامل تولید و کار بوجود آمده است و در همه این جوامع، سازوکارهای مناسب برای حل و فصل مسایل کارگری به شکل خاص و در چارچوب سه جانبه گرایی پیش بینی شده است.بی تردید کارگران ایرانی انقلابی‌اند و دوستدار نظام اسلامی و به نظام اسلامی ایمان و اعتقاد دارند. نباید فراموش کرد کارگران از ابتدای انقلاب اسلامی با تمام توان و جان بر کف در خدمت مردم و نظام جمهوری اسلامی ایران بوده اند. نقش آنها در پیروزی انقلاب آشکار است و تعداد بی شمار شهدای کارگر نیز بیانگر سهم ایشان در سالهای دفاع مقدس است. سازندگی و دستاوردهای اقتصادی کشور در سالهای بعد از دفاع نیز مدیون کارگران است.اگرچه از منظر حقوقی و قضایی این حق برای مدعی العموم باقی است که حکم را درست تلقی نموده و آن را اجرا نماید اما به نظر اینجانب اینگونه اجرای احکام جزایی باید تاثیر عملی مثبتی نیز داشته باشد. به عبارتی در مواردی مانند اعتصاب، اجرای احکام جزایی باید از منظر تاثیر مثبتشان بر تقویت نظم عمومی بررسی شده، شرایط منجر به بروز رخدادی که سبب صدور حکم شده است نیز مد نظر قرار گیرد.واقعیت این است که به رغم همه تلاش‌های صورت گرفته برای بهبود شرایط اقتصادی و با وجود برخی گشایش‌ها، شدت مشکلات و چالش های باقی مانده به حدی بوده و هست که نیازمند همکاری همه جانبه، آرامش، گذشت و خلق سرمایه اجتماعی برای عبور از مشکلات هستیم.اما واقعه مذکور را می‌شود از منظر زمینه اجتماعی و اقتصادی آن و ضرورت رعایت عطوفت اسلامی نیز تحلیل کرد.

همچنین می توان تأثیرات آن بر تقویت نظم عمومی، التیام زخم‌های جامعه کارگری و آرام‌تر شدن کارگران را نیز مد نظر داشت. اما سوال این است که آیا از اجرای حکم شلاق کارگران معدن آق‌دره تکاب، جامعه ایرانی بطور کلی و جامعه کارگری بطور خاص، احساس بهتری دارد و عزم آن برای سخت کوشی و اجرای سیاست های اقتصاد مقاومتی بیشتر شده است؟ امروز جامعه کارگری با صادرکننده و اجراکننده حکم همدلی می‌کند یا دل به حال کارگرانی می‌سوزاند که از سختی معیشت و دریافت نکردن حق و حقوق خود دست به اعتراض زده اند، هر چند به شکل غیرمعمول و غیرمتعارف؟نظام کیفری خصوصاً نظام کیفری اسلامی بر پایه صیانت از کرامت انسانی در عین حفاظت از حقوق اجتماعی استوار است. در فرایند اعمال کیفر اگر نتوان این انطباق و توازن را ایجاد کرد، یا جامعه خسارت می بیند و یا فرد.هنر سامانه عدالت این است که بدون تحقیر مجرم او را از نتیجه اعمالش، بر فرض اثبات جرم، نادم و متاثر سازد و فرد را به سلامت به دامان جامعه بازگرداند و خسارت مادی و معنوی جامعه و فرد را به حداقل برساند.اینجانب معتقدم اختلافات و اعتراضات کارگری سابقه‌ای به درازای تاریخ دارد و بدلیل منطوق درونی این اختلافات و علل پیدایش آنها، جهان به ساز و کارهایی برای حل اختلاف غیر خشونت آمیز این مناقشات دست یافته است. اختلافات کارگری باید با سه جانبه گرایی، مذاکرات و گذشت حل و فصل شوند.به نظرم لازم است این نکته مدنظر قرار گیرد که توسیع مفهوم" اخلال در نظم عمومی" به نحوی که هر گونه اعتراض کارگری را در برگیرد و آن را به یک مسئله اجتماعی بدل کند، کمکی به تقویت نظم عمومی نمی‌کند. معتقدم گذشت و عدم اجرای حکم در پرونده مذکور ، قطعاً بیش از اجرای آن می‌توانست همدلی و فضای الفت لازم برای تامین پایدار نظم عمومی را ایجاد کند.امیدوارم در سایه همدلی و الفت میان کارگران، کارفرمایان و دولت، دیگر شاهد رخدادهای ناخوشایند در جامعه کارگری نباشیم و به کمک یکدیگر بتوانیم بار سنگین مشکلاتی را که ناشی از آثار شرایط مزمن اقتصادی در سالهای گذشته و برخی سوء مدیریت ها برکشور تحمیل شد، تحمل کنیم.بنده به نوبه خودم و بنا بر وظایف قانونی، شرعی و اخلاقی خود، تلاش خواهم کرد تا از طریق مذاکره با برادران بزرگوارم و مسوولان قوه قضاییه از اینگونه اتفاقات کارگری در آینده جلوگیری شود.من به عنوان یک دوست و یار دیرین جامعه کارگری، همیشه با کارگران و کسانی‌که گاهی ماهها حقوق نگرفته اند و کارگاه‌های مشکل دار و جوانان جویای کار، احساس درد مشترک نموده و خود را شریک رنج‌ها و دردهای آنان می دانم.با برادران خوب تکاپی‌ام ابراز همدردی می‌کنم و می‌دانم آنها نیز با اعتقاد راسخشان به نظام مقدس و تدبیر دولت، از این مسایل خواهند گذشت و در آینده پیشرو، برای حل مشکلات در کنارمان خواهند ایستاد.

اما اطمینان دارم اگر تصور این است که من در این میان قصوری نیز داشته ام مرا خواهند بخشید.

علی ربیعی

