

درخواست از نهادهای بین المللی کارگری برای ثبت و پیگیری شکایت رانندگان اخراجی سندیکا

به: کنفدراسیون جهانی اتحادیه های کارگری، فدراسیون بین المللی کارگران حمل و نقل،کلکتیو سندیکاهای کارگری فرانسه،سندیکای حمل و نقل لندن، سازمان سراسری سندیکاهای کارگری سوئد، سنندیکای کارگری حمل و نقل سوئد و دیگر تشکلات کارگری مربوط و زیرمجموعه از: سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

موضوع: اخراج غیر قانونی آقایان رضا شهابی، حسن سعیدی، وحید فریدونی، ناصر محرم زاده ، حسین کریمی سبزوار و خانم فرحناز شیری رانندگان عضو سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران

با سلام و سپاس از همکاری و پشتیبانی های کارگری شما

از آنجا که دولت ایران عضو سازمان بین المللی کار بوده و موظف به رعایت حقوق و آزادی های کارگری می باشد، از شما درخواست می شود نسبت به پی گیری بازگشت به کار و ثبت شکایت این کارگران اخراجی اقدامات لازم را درسازمان جهانی کار انجام دهید.

خبرهای رسیده از سامانه ها

بنابر اخبار رسیده از مناطق تعدادی از نورچشمی های مسئولین که در واحدهای اداری و توقفگاه شاغل می باشند بجای رانندگان خط که بیشترین زحمات شرکت روی دوش آنها است برای آوردن اتوبوس های صفر از بندرعباس به ماموریت فرستاده شده اند. همچنین تاکنون کلیه رانندگان برای رفتن به ماموریت آوردن اتوبوس از شرایط برابر برخوردار نبوده اند و سلیقه های شخصی مدیران موجب تضییع حقوق رانندگان شده است. پیش از هم شاهد بوده ایم که فردی بنام حسن بهرامی از شورای سامانه ده که در سرکوب کارگران حق طلب و سندیکایی شرکت و اخراج آنان نقش بسزایی داشته و خیانت وی به کارگران برای همگان آشکار است برای ماموریت جابجایی زائران ایرانی به کربلا اعزام شده است.

اعلام شده بود مدیر عامل شرکت واحد روز ۲۸ مرداد در سامانه ۱۸۸۸ حضور می یابد و پاسخگوی شهروندان در حوزه حمل ونقل خواهد بود ولی ایشان حاضر نشد پاسخ رانندگانی را که تماس گرفته و خواهان طرح مشکلات در شرکت واحد بودند را بدهد و به جای ایشان آقای حسینی معاون بهره برداری با این رانندگان صحبت می کرد و متأسفانه پس از آن مسئولین سامانه ها افراد تماس گیرنده را احضار و به دلیل تماس با سامانه ۱۸۸۸ آنان را مورد بازخواست قرار دادند.

در حالیکه به دلیل عدم سرویس ایاب و ذهاب مناسب بسیاری از کارگران مجبورند با وسیله نقلیه شخصی، خود را به محل کار برسانند متأسفانه مدیریت سامانه یک بجای همکاری با این کارگران و در اختیار گذاشتن پارکینگ مناسب و رایگان برای آنان بنام ایجاد درآمد برای شرکت از کارگران مبلغ پانصد تومان برای ورود خودروشان به داخل توقفگاه غرب سامانه یک (استادیوم آزادی) می گیرد.

لازم به یاد آوری است کارگران اخراجی نامبرده از طریق پرونده سازی

های غیر قانونی مراکز ضد سندیکایی نظیر شوراهای اسلامی کار و مراکز امنیتی از طریق ادارات تابعه وزارت کار اخراج شده و از دریافت هر گونه حقوق و مزایا و بیمه محروم می باشند. پی گیریهای این کارگران اخراجی در ادارات وزارت کار تاکنون به نتیجه ای مطلوب نرسیده است. سندیکای واحد کماکان پیگیر حقوق این اعضای خود و دیگر کارگران شرکت واحد می باشد؛ در عین حال، همبستگی شما و دفاع از حقوق این کارگران اخراجی در سازمان جهانی کارمی تواند دارای تاثیرات مثبت و اثر بخش باشد. لذا در صورت امکان شما برای پیگیری موارد فوق، لطفا ما را مطلع سازید تا اطلاعات لازم را در اختیار شما قرار دهیم.

با سپاس مجدد از همکاری و تلاش شما در دفاع ار کارگران ایران

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

هشتم شهریور ۹۴

تبعیض در میان همکاران:

در تیر ماه سال جاری از طرف اداره خدمات و رفاه سامانه یک تعداد ده عدد کارت ظنین جهت استفاده همکاران از مجموعه های ورزشی وابسته به شهرداری داده شد که بابت آن ده هزار تومان از کارگران اخذ گردید در حالیکه این کارت ها به همکاران اداره مرکزی رایگان داده شده است و حتی برخی از واحد ها پنجاه عدد کارت ظنین را رایگان دریافت کرده اند

با توجه به سنگینی کار در خط بی آر تی آزادی تهرانپارس به دلیل طولانی بودن مسیر و صدور بخشنامه های سلیقه ای و غیر کارشناسانه مسئولین بهره برداری در جهت افزایش غیر منطقی کارکرد رانندگان و در نتیجه سرعت زیاد اتوبوس ها شاهد افزایش تصادف رانندگان اتوبوس با موتور سواران و عابرین پیاده هستیم. و همچنان طبق معمول گذشته رانندگان که تصادف می کنند از حمایت های شرکت محروم می باشند.

برخی از رانندگان عصرکار سامانه یک طی تماس با پیک سندیکا نسبت به ترافیک دور میدان آزادی و طولانی بودن صف انتظار اتوبوس ها جهت برداشت مسافر اعتراض داشتند و خواهان رساندن صدای خود از این طریق به گوش مسئولین می باشند

پیشنهادات، انتقادات و گزارش‌های خود را از طریق ایمیل زیر با ما مطرح کنید:
آدرس وبسایت سندیکا:
شماره پیام گیر:
۰۹۳۹۰۸۶۷۰۴۷
۰۹۳۹۰۸۶۶۵۷۹



آشنایی با سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

. با اوج گیری اعتراضات و اعتصابات فراگیر تعیین کننده آزادیخواهی و عدالت خواهانه میلیون ها کارگر صنعت نفت و پایشگاه ها و کارخانجات و بنگاه های صنعتی، اقتصادی، خدماتی در سراسر کشور در سال ۵۷ و به ویژه رانندگان شرکت واحد با آموزش ها و تجربیات سندیکایی در اعتصابات حق طلبانه پیشین به اعتصابات گسترده ی کشوری پیوسته و همراه میلیون ها نفر از مردم ایران با امید به بهتر شدن و بهبود شرایط زندگی عمومی مردمان محروم و فرودست به پیروزی انقلاب در سال ۵۷ یاری رساندند.

متأسفانه پس از سپری شدن سال های پر تنش اول انقلاب به جای ایجاد شرایط بهتر و آزادی بیشتر برای فعالیت های سندیکاهای کارگری از جمله سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران در کمال تعجب و ناباوری

انتخابات فرمایشی ضد کارگری شورا در سامانه نه متوقف شد

انتخابات فرمایشی شورای ضد کارگری که در مرداد

ماه سال جاری در سامانه نه شروع شده بود در همان

آغاز کار به دلیل تخلفات در انتخابات با شکایت

همکاران حق طلب به وزارتکار متوقف شد.

یادآور می شود انتخابات فرمایشی ضد کارگری شورا

در سامانه نه و یک، سال ۹۲ به حد نصاب نرسیده و

در نتیجه در دو سال گذشته این سامانه ها فاقد شورا

بود.



اضافه دریافتی مالیات از کارگران به حساب شرکت واحد واریز شد

خبرنامه داخلی [غیرقابل فروش]

برای اعضای سندیکای کارگران

شرکت واحد اتوبوسرانی

تهران و حومه

مرحله ی دوم شماره ی سوم

مرداد، شهریور ۹۴

ملاحظه شد که میدان فعالیت برای سندیکا بسته و محدود شد و از سویی به دلیل عدم آشنایی مدیریت بعد از انقلاب شرکت واحد با مسایل و مشکلات و قوانین کارگری و عدم رعایت پیمان های دسته جمعی از سوی مدیریت وقت شرکت واحد اعتراضات کارگری در شرکت واحد شکل گرفت که به جای رسیدگی عادلانه تعدادی از مسئولان و فعالان سندیکایی دستگیرو زندانی شدند و از طرف مدیریت و مراکزی خارج از شرکت واحد انجمن اسلامی به جای سندیکا جایگزین و صحنه گردان اوضاع و احوال آن روزهای شرکت واحد شد و این روند در حالی روی می داد که انجمن اسلامی هیچ جایگاهی در قانون کار آن روز نداشت و به دلیل انجام انتخابات از سوی کارگران این انجمن اصولا نمی توانست نمایندگی و سخنگویی کارگران را داشته باشد.(ادامه دارد)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران

جناب آقای صادقی پیروز
معاونت محترم توسعه منابع انسانی
شرکت واحد اتوبوسرانی تهران
باسلام ودعای خیر

احتراما درپاسخ به نامه شماره ۲۱۰/۶۱۱۷۴ مورخ ۹۴/۵/۲۱ درخصوص برگزاری انتخابات نماینده کارکنان درهینت تشخیص صلاحیت کاندیداهای شورای اسلامی کار سامانه ۹ آن شرکت، باستحضارمیرساند :
مستفاد ازماده ۷ آیین نامه انتخابات شوراهای اسلامی کار وازآنجاییکه اسامی کاندیداها اعلام نگردیده بود، وباتوجه به اعتراضات واصله دراین خصوص ،برگزاری مجمع مذکور درتاریخ ۹۴/۶/۲ میسر نمی باشد. بدیهی است چگونگی اقدامات لازم متعاقبا اعلام خواهد گردید.

احمد لطفی نژاد
مدیرکل

حساب شرکت واحد واریز کرده است و معلوم نیست چرا

مدیریت آن را به کارگران پرداخت نمی کنند.

برابر اخبار موثق رسیده به سندیکا اضافه دریافتی مالیات از

حقوق کارگران در سال های ۹۱ و ۹۲ را سازمان مالیاتی به

– ر هو ک ل نند ز ما ب حد م نل د رو رکرد لو ل ک

به: سازمان بین‌المللی کار

از: سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

با سلام و سپاس از اقدامات شما در ارتباط با حقوق کارگران در ایران،

عطف به به گزارش شماره ۳۵۷ منتشر شده در ماه ژوئن ۲۰۱۵ در سایت رسمی سازمان بین‌المللی کار آگاهی‌های چند تقدیم می‌گردد.

۱- آقای رضا شهبابی راننده اتوبوسرانی شرکت واحد و عضو هیات مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد در هنگام کار و حمل و نقل مسافران درون شهری در جنوب شهر تهران در خرداد ماه سال ۱۳۸۹ توسط ماموران وزارت



اطلاعات با کتک و فحاشی دستگیر شد. او که بر اثر ضربات مامورین از ناحیه مهره های گردن و کمر دچار آسیب شده و در هر دو مورد تحت عمل جراحی قرار گرفت، همچنین به شش سال زندان و پنج سال محرومیت از فعالیت های سندیکایی و هفت میلیون تومان جریمه محکوم شد. ایشان هم اکنون به علت دو عمل سخت در مهره های گردن و کمر در مرخصی پزشکی خارج از زندان به سر می برد و بر خلاف گزارش مقامات وزارت کار ایران به شما، نامبرده حکم آزادی نگرفته و به سر کار بازنگشته است و کماکان از دریافت هر گونه دستمزد و بیمه محروم بوده و در شرایط سخت اقتصادی به سر می برد.

۲- بازداشت کارگران و رانندگان و فعالان سندیکای کارگران شرکت واحد در اول ماه مه از سوی دستگاه های پلیس و امنیتی روالی شده که در چند سال گذشته تکرار شده است. به طور مثال بیست و دو نفر اعضا و هواداران سندیکای کارگران شرکت واحد در اول ماه مه سال ۲۰۱۴ دستگیر شدند. آقایان ابراهیم مددی و داود رضوی از فعالان سندیکای کارگران شرکت واحد

چند روز پیش از اول ماه مه سال ۲۰۱۵ در نیمه شب توسط دو اکیپ ۶-۵ نفره جداگانه در خانه های شخصی خود توسط ماموران وزارت اطلاعات و به

طی چند سال گذشته بر خلاف قوانین داخلی و بین المللی با پرونده سازی و روند ناسالم رسیدگی در وزارت کار از شرکت واحد اخراج شده و علیرغم رای مثبت دیوان عدالت اداری به علت اعمال روش های غیر قانونی نامبردگان هنوز به کار باز نگشته و در طی سالیان دراز و روند فرساینده رسیدگی طولانی و کند، آنها و خانواده هایشان از هر گونه دریافت دستمزد و بیمه محروم بوده و این کارگران در شرایط سخت معیشتی با وجود تورم و گرانی سرسام آور روزگار می گذرانند و مراجعات چند ساله آنها به وزارت کار و ادارات تابعه تاکنون سودی برایشان نداشته است. اضافه می گردد آقایان اکبر پیرهادی و حسن کریمی علیرغم باز گشت به کار هنوز موفق به دریافت دستمزد دوران اخراج نشده اند.

۵-اعضای شوراهای اسلامی کار مورد حمایت وزارت کار در شرکت واحد هستند. این افراد که به عنوان نماینده بر کارگران شرکت واحد تحمیل شده اند ضمن بهره مندی از امتیازات خاص نه تنها در دفاع از این کارگران اخراجی کاری انجام نداده اند بلکه مرتبا پشت پرده با مدیریت شرکت واحد سازش کرده و علیه این کارگران اخراجی و فعالان سندیکایی فعالیت می کنند. روند تحمیل شورای اسلامی کار بر سرنوشت کارگران شرکت واحد توسط مدیریت و وزارت کارعلیرغم نارضایتی عمومی کارگران کماکان در دستور و پیگیری می شود.

خبرهای رسیده از سامانه ها

نارضایتی همکاران در مورد بیمه تکمیلی

جمعی از همکاران در تماس با پیک سندیکا پرداختی خسارت درمان از جانب شرکت بیمه گر بیمه تکمیلی را ناچیز عنوان کردند و خواستار رسیدگی مسئولان در این رابطه می باشند.برای مثال همکارمان که برای درمان مبلغ ۵۳۰۰۰۰ تومان هزینه کرده بود با ارائه فاکتور به بیمه فقط مبلغ ۱۲۳۰۰۰ تومان به ایشان پرداخت شد

متأسفانه مطلع شدیم آقای محمد فلاح تفتی همکار جانباز زحمتکشمان که در قسمت سوخت زنی شیفت شب توقفگاه غرب سامانه یک شاغل بود در روز دهم شهریور پس از سال ها تحمل درد و رنج جان به جان آفرین تسلیم کرد. سندیکای کارگران شرکت واحد این مصیبت وارده را به خانواده محترم ایشان و همکاران تسلیت عرض می نماید.

ماده ۴ قانون کار:

کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند، از قبیل: موسسات صنعتی، کشاورزی، معدنی، ساختمانی، ترابری، مسافربری، خدماتی، تجاری، تولیدی، اماکن عمومی و امثال آنها.

ماده ۱۲ قانون کار:

هر نوع تغییر حقوقی در وضع مالکیت کارگاه از قبیل فروش یا انتقال به هر شکل، تغییر نوع تولید، ادقام در موسسه ی دیگر، ملی شدن کارگاه، فوت مالک و امثال اینها، در رابطه ای قرار دادی کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته است موثر نمی باشد و کارفرمای جدید، قائم مقام تعهدات و حقوق کارفرمای سابق خواهد بود.

ماده ۱۸ قانون کار:

۶-همیشه هاله ای از عملیات پلیسی-امنیتی از سوی حراست شرکت واحد و دیگر مراکز امنیتی علیه فعالان سندیکایی وجود داشته و آنها مرتبا در معرض دستگیری، اخراج، زندان و ترس و ارباب قرار دارند. بطوریکه هر گاه این کارگران اخراجی برای پیگیری مطالبات شان به وزارت کار و شهرداری مراجعه می کنند از طرف مراکز مذکور مورد تعقیب و ارباب قرار می گیرند.

سندیکای کارگران شرکت واحد به عنوان یک تشکل مستقل کارگری که با فداکاری و سختی دفاع از حقوق کارگران را به صورت حضوری پی میگیرد از مسئولان نظارتی سازمان بین‌المللی کار درخواست دارد، از آنجا که کشور ما عضو سازمان بین‌المللی کار می باشد ضمن تداوم پیگیری شکایتهای فوق و فشار به وزارت کار برای رعایت اصول و حقوق آزادی های سندیکایی، جهت حقیقت یابی و رسیدگی نزدیک و حضوری به شکایات و مشکلات اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد و عموم کارگران ایران به کشور ما مراجعه و بدون دخالت دولت، خانه کارگر و دیگر تشکلات حکومتی با کارگران و تشکلات مستقل کارگری دیدار و نشست داشته باشند.

خوشحال خواهیم شد پاسخ شما در خصوص موارد فوق را دریافت نماییم.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

یازدهم شهریور۹۴

رونوشت به تشکلات کارگری بین‌المللی

معلمان بازداشتی را هر چه زودتر آزاد کنید

مسئولان موظفند با گوش سپاری به خواسته های حق طلبانه قشر عظیم معلمان و دیگر فرهنگیان در آستانه مهر ماه فصل آغاز مراکز آموزشی، تنش های اجتماعی و نگرانی های اقشار فرهنگی را کاهش داده و از این طریق ناآرامی های روحی و روانی خانواده های ایرانی را بابت عادی سازی شرایط آموزش و تعلیم و تربیت فرزندان خود کاهش دهند.

سندیکای کارگران شرکت واحد در ادامه حمایت و همبستگی های سندیکایی، بازداشت معلمان را محکوم کرده و خواستار آزادی هر چه زودتر کوشندگان اعتراضات حق طلبانه معلمان می باشد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

چنانچه توقیف کارگر به سبب شکایت کارفما باشد و این توقیف در مراجع حل اختلاف منتهی به حکم محکومیت نگردد، مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب می شود و کارفرما مکلف است علاوه بر جبران ضرر و زیان وارده که مطابق حکم دادگاه به کارگر می پردازد، مزد و مزایای وی را نیز پرداخت نماید.

تبصره:

کارفرما مکلف است تا زمانی که تکلیف کارگر از طرف مراجع مذکور مشخص نشده باشد، برای رفع احتیاجات خانواده وی، حداقل پنجاه درصد از حقوق ماهیانه ی او را به طور علی الحساب به خانواده اش پرداخت نماید.

ماده ۲۶ قانون کار:

هر نوع تغییر عمده در شرایط کار که بر خلاف عرف معمول کارگاه و یا محل کار باشد پس از اعلام موافقت کتبی اداره کار و امور اجتماعی محل، قابل اجراست. در صورت بروز اختلاف رای هئیت حل اختلاف قطعی و لازم الاجراست.